

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
«Шахтинский центр помощи детям № 3»  
(ГКУСО РО Шахтинский центр помощи детям № 3)

Принято на общем собрании  
членов трудового коллектива  
ГКУСО РО Шахтинского центра  
помощи детям №3  
Протокол №7 от 18.05.2026

Утверждаю  
Директор ГКУСО РО Шахтинского  
центра помощи детям № 3  
  
Р.Х. Элибекова  
Приказ №92-ОПД от 19 мая 2026 г.

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
государственного казенного учреждения социального обслуживания  
Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения  
родителей, «Шахтинский центр помощи детям № 3»**

1. Дополнить раздел 2 «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения» пунктом:  
«2.39. За мобилизованным сотрудником или добровольцем специальной военной операции сохраняется трудовой договор и прежняя должность. Время службы засчитывается в трудовой стаж.  
2.40. Преимущественное право: после возвращения участник специальной военной операции имеет приоритетное право остаться на своей должности при сокращении штата  
2.41. Работник имеет 3 месяца после окончания службы, чтобы выйти на работу. Если сразу после службы требуется лечение или реабилитация, договор продлевается на весь период больничного».
2. Дополнить раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» пунктом:  
«6.30. Для ветеранов боевых действий и членов семей участников специальной военной операции предлагается приоритетное право на предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в удобное время.  
6.31. Участники СВО, имеющие статус ветерана боевых действий, имеют право на ежегодный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней. Для членов семей (супруги, родители):
  - До 35 календарных дней в год — для ухода за раненым участником СВО в соответствии с медицинским заключением.
  - До 14 календарных дней в год — для родителей и супругов погибших (умерших) участников СВО».